

Информационный отчёт председателя ППО МАУ ДОО «Детский сад № 9 комбинированного вида» за 2025 г.

1. Характеристика организации.

Деятельность профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации детского сада основывается на требованиях:

- Устава профсоюза работников народного образования и науки РФ;
- Положения о первичной профсоюзной организации;
- Коллективного договора.

Свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнёрства и сотрудничества с администрацией детского сада в лице заведующего Рагимовой И.П.

Всего в ДОО на сегодняшний день состоит 32 член профсоюза.

2. Организационная работа

Общее число профсоюзного комитета составляет 3 человека. В профкоме собраны наиболее активные члены профсоюзной организации. Работа профсоюзной организации заключается в основном в представлении интересов трудящихся на всех видах совещаний, собраний, участие в работе районной профсоюзной организации.

За отчетный период на заседаниях профкома обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль за соблюдением коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно-массовая работа и т.д.).

В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза, а также всего трудового коллектива используется информационный стенд профкома, который знакомит членов профсоюза и остальных сотрудников с отдельными сторонами жизни и деятельности профсоюзной организации.

Наряду с современными средствами, заслуженной популярностью пользуются и традиционные способы доведения информации до членов профсоюза, основанные на личном контакте, так же для размещения информации создан чат в МАХ, в котором размещаются все актуальные объявления, поздравления членов профсоюза.

Хочется отметить работу каждого члена профкома, выразить им огромную благодарность за совместную работу.

3. Мероприятия, проводимые по защите социально-экономических интересов и прав работников.

Основным инструментом социального партнёрства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам ДОО. Коллективный договор позволяет

расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь. Председатель профсоюзной организации доводит до сведения коллектива и заведующего решения, и постановления вышестоящей профсоюзной организации.

В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников ДОО (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, вопросы организации оздоровления и отдыха работников и др.). Сегодня все работники ДОО пользуются социальными льготами, предоставляемыми им, в соответствии с коллективным договором.

Под контролем профсоюза соблюдение трудового законодательства о приеме на работу, переводе на другую работу, увольнении, своевременность заполнения результатов аттестации, режиме рабочего времени и времени отдыха, о выплате надбавок стимулирующего характера сотрудникам ДОО.

Председатель Профсоюзной организации является членом комиссии по распределению стимулирующих выплат, принимает активное участие в разработке и корректировке критериев и показателей для распределения поощрительных выплат, является членом аттестационной комиссии.

4. Охрана труда

Одним из важных направлений деятельности Профсоюза является защита законных прав работников на здоровые и безопасные условия труда, сохранение их здоровья и жизни. Эту задачу в Профсоюзе выполняют профсоюзные организации, уполномоченные по охране труда, технические, внештатные технические инспекторы труда Профсоюза. Они осуществляют контроль за условиями труда непосредственно на рабочих местах, выявляют нарушения и добиваются их устранения. Здесь профком и администрация взяли за решение вопросов техники безопасности совместными усилиями. В учреждении заведены журналы по охране труда и технике безопасности, проводятся инструктажи с работниками учреждения. Созданы уголки по охране труда: правила эвакуации и поведения при пожаре, инструкции при выполнении отдельных видов работ.

Хочется отметить активную общественную работу по охране труда Токаревой Людмилы Валерьевны, уполномоченного по охране труда профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации.

5. Организация отдыха

Важным направлением в деятельности нашего профкома является культурно-массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса.

Приняли участие в мероприятиях:

1. Спортивное мероприятие Профилактическая акция "За здоровый образ жизни".
2. Культурно-массовое мероприятие. Акция "Бессмертный полк".
3. Культурно-массовое мероприятие. Игра "Что? Где? Когда?"

Доброй традицией становится поздравления работников с профессиональными и календарными праздниками, с юбилейными датами, с рождением ребенка. В такие дни для каждого находятся доброе слово и материальная поддержка. К юбилейным датам сотрудникам вручается материальная помощь.

6. Финансовая работа

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта.

Для проведения культурно-массовых, спортивно-оздоровительных мероприятий и оказания материальной помощи предусматривались средства в сметах доходов и расходов профсоюзного комитета. Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета.

7. Предложения по улучшению работы профсоюзного комитета

Первичная организация сегодня – это единственная организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе. Задача по сплочению коллектива – одна из главных задач профсоюзного комитета.

Конечно, у профсоюзного комитета есть над чем работать. В перспективе – новые проекты по мотивации членства в профсоюзе, по организации культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

В последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда, больничных листов, требуется всё больше знаний трудового законодательства – большинство членов профсоюза не владеют юридическими знаниями. Сегодня нельзя стоять на месте, нельзя жить прежними успехами, поэтому обновление профсоюзной работы, постоянный поиск мотивация работать лучше – вот, что нас волнует.

Председатель первичной профсоюзной организации Куксова О.В.

